**Примерные вопросы к зачету по курсу**

**«Теория и практика кадровой политики государства и организации»**

1. Кадры: понятие, основные концепции (представления) о кадрах.
2. Классификация кадров: понятие и классификационные признаки.
3. Кадровый потенциал общества: понятие и структура.
4. Кадровые процессы: сущность и тенденции развития.
5. Положительные черты и недостатки партийно-советской модели кадровой политики.
6. Понятие и сущностные черты современной государственной кадровой политики.
7. Принципы государственной кадровой политики.
8. Цели и приоритеты государственной кадровой политики.
9. Субъекты и объекты государственной кадровой политики.
10. Механизмы реализации государственной кадровой политики.
11. Нормативно-правовое обеспечение государственной кадровой политики.
12. Организационное обеспечение государственной кадровой политики.
13. Научно-информационное обеспечение государственной кадровой политики.
14. Учебно-методическое обеспечение государственной кадровой политики.
15. Профессиональная подготовка кадров управления: понятие, особенности.
16. Управление кадрами государственных (муниципальных) служащих субъекта Российской Федерации.
17. Система поиска, отбора и рационального использования кадров управления: проблемы становления и развития.
18. Административно-управленческая элита как особая группа: ее сущность, структура, функции.
19. Профессионализация управленческого труда и профессиональная компетентность государственных и муниципальных служащих.
20. Содержание управления государственной гражданской службой.
21. Специфика и приоритеты современной кадровой политики на муниципальном уровне.
22. Кадровые службы: содержание, основные направления деятельности.
23. Управление персоналом государственной и муниципальной службы: функции, структура, технологии.
24. Реформа государственной гражданской службы: цели, приоритеты, ожидаемые результаты.
25. Формирование ответственности государственных гражданских служащих за реализацию кадровой политики региона.
26. Взаимосвязь административной реформы в Российской Федерации и кадровой политики.
27. Влияние государства на работу с кадрами в условиях многообразия форм собственности.
28. Президентская программа подготовки кадров для народного хозяйства.
29. Порядок замещения вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации.
30. Порядок сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации.
31. Порядок присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации.
32. Нравственные основы государственной кадровой политики.
33. Состав и основные тенденции развития кадрового потенциала государственного и муниципального аппарата Российской Федерации.
34. Универсальные черты формирования госаппарата в различных стран.
35. Основные тенденции в развитии государственной службы в зарубежных государствах.
36. Кадровая политика в регионе и муниципальном образовании.
37. Кадровая политика организации: понятие, механизм, принципы и методы ее формирования.
38. Типы кадровой политики в организации.
39. Структура кадровой политики.
40. Кадровые стратегии.
41. Приоритеты кадровой политики организации.
42. Анализ кадрового состава организации.
43. Оформление и реализация кадровой политики.
44. Кадровая служба организации: экономические и профессиональные критерии оценки эффективности.
45. Роль и личностные качества руководителя кадровой службы
46. Изменение кадровой политики организации